

STATUTO DELLA UILPENSIONATI

INDICE

PARTE PRIMA

LE NORME GENERALI

Titolo I

La denominazione, gli scopi e le attività

Art. 1 Denominazione

Art. 2 Scopi

Art. 3 Attività

Titolo II

Il rapporto associativo

Art. 4 Iscrizione e seconda affiliazione

Art. 5 Diritti e doveri

PARTE SECONDA

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Titolo I

L'articolazione della Struttura organizzativa e il livello nazionale

Art. 6 Articolazione della Struttura organizzativa

Art. 7 Organi Nazionali

Art. 8 Congresso Nazionale

Art. 9 Consiglio Nazionale

Art. 10 Esecutivo Nazionale

Art. 11 Segreteria Nazionale

Art. 12 Segretario/a Generale

Art. 13 Tesoriere Nazionale

Art. 14 Collegio dei Probiviri Nazionale

Art. 15 Collegio dei Revisori Nazionale

Titolo II

Il livello regionale

Art. 16 Unione Regionale

Art. 17 Organi dell'Unione Regionale

Titolo III

Il livello territoriale

Art. 18 Struttura Territoriale UILP (STU)

Art. 19 Organi della Struttura Territoriale UILP (STU)

Titolo IV

I componenti e le caratteristiche degli Organi

Art. 20 Rappresentatività, sostituzione

Art. 21 Incompatibilità

Art. 22 Autonomia politica

Art. 23 Formazione

Titolo V

Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere, Comitati tecnici di settore, articolazioni operative all'estero, altre articolazioni operative

Art. 24 Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere

Art. 25 Comitati tecnici di settore

Art. 26 Articolazioni operative all'estero

Art. 27 Altre articolazioni operative

PARTE TERZA

IL PATRIMONIO, L'AUTONOMIA E L'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

Art. 28 Patrimonio

Art. 29 Finanziamento

Art. 30 Autonomia amministrativa e responsabilità

Art. 31 Gestione straordinaria

PARTE QUARTA

LE NORME DISCIPLINARI, TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 Rispetto dello Statuto

Art. 33 Provvedimenti disciplinari

Art. 34 Scioglimento

Art. 35 Norme transitorie

Art. 36 Norme finali

PARTE PRIMA

LE NORME GENERALI

Titolo I

La denominazione, gli scopi e le attività

Art. 1 Denominazione

L'Unione Italiana Lavoratori Pensionati (UILP), con sede in Roma, è l'Unione Nazionale di Categoria che associa tutte le cittadine e tutti i cittadini iscritti che percepiscono pensioni o prestazioni a queste assimilabili o che, comunque, facciano esplicita richiesta di iscrizione, di ogni nazionalità, convinzione religiosa e politica, associati per la difesa e la promozione dei comuni interessi economici, sociali ed etici nel rispetto dei principi di democrazia e libertà.

La UILP è indipendente da qualsiasi influenza governativa, partitica e confessionale. La UILP aderisce all'Unione Italiana del Lavoro (UIL), quale unica Unione Nazionale di Categoria delle pensionate e dei pensionati iscritti alla UIL.

La UILP aderisce, altresì, alla Ferpa (Federazione Europea dei Pensionati e delle Persone Anziane).

Art. 2 Scopi

La UILP si propone i seguenti scopi:

- a) promuovere in Italia, in Europa e nel mondo un ordinamento democratico fondato sui principi di libertà, uguaglianza, giustizia, pace, solidarietà, valorizzazione della persona, senza discriminazioni derivanti dall'età, dal sesso, dall'etnia, dalla lingua, dalla religione, dalle opinioni politiche, dalla provenienza geografica, dalla professione, dalle disabilità e dalle condizioni economiche e sociali di tutti i cittadini, in particolare delle pensionate, dei pensionati, delle persone anziane;
- b) promuovere e organizzare la presenza e il protagonismo di tutte le pensionate, i pensionati, le anziane e gli anziani per la realizzazione del loro benessere sociale e per il continuo e progressivo miglioramento delle condizioni di vita, anche mediante lo sviluppo della personalità e la soddisfazione dei bisogni materiali, intellettuali ed etici a livello sia individuale che collettivo;
- c) promuovere il coinvolgimento di tutti i cittadini, e in particolare delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani, e rappresentare in azioni anche giudiziarie di classe o individuali volte a perseguire il miglioramento e lo sviluppo della legislazione sociale, nonché la realizzazione degli interessi collettivi ed

individuali del mondo del lavoro, nella prospettiva di un costante progresso dei sistemi di stato sociale e di effettiva partecipazione alle relative scelte politiche ed economiche;

- d) realizzare pienamente e sviluppare, in stretto rapporto con la UIL, il progetto del Sindacato dei Cittadini volto alla ricomposizione degli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori, delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani, nei luoghi di lavoro, nella società e al miglioramento della funzionalità dell'intera organizzazione sindacale;
- e) consolidare – nella concezione di un'Italia unica e indivisibile, dove i diritti dei cittadini sono uguali in qualsiasi zona del territorio risiedano e le stesse risorse economiche si raccolgano e distribuiscano in modo equilibrato e solidaristico tra le diverse realtà territoriali – la coesione sociale, sostenendo i diritti dei cittadini al lavoro, alla pensione, alla salute, alla sicurezza, alla casa, all'istruzione, alla formazione e all'esercizio dei loro più larghi e diffusi interessi;
- f) intervenire attivamente in ogni contesto politico, sociale, giudiziale ed economico per contrastare le posizioni che, direttamente e/o indirettamente, ledono il ruolo e gli interessi delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani;
- g) consolidare il ruolo, l'unità e la coscienza associativa delle iscritte e degli iscritti, in modo da rafforzare la coesione sociale e l'integrazione civile tra i medesimi e le lavoratrici, i lavoratori, gli inoccupati, i disoccupati, i giovani, gli immigrati, contrastando il disagio sociale e l'emarginazione, e raccogliendone le istanze anche in relazione ai mutamenti politici, economici e sociali;
- h) promuovere e attuare le pari opportunità e le politiche di genere, dentro e fuori l'organizzazione, rimuovendo gli ostacoli alla loro piena realizzazione; contrastare ogni forma di discriminazione e divario di genere, nelle istituzioni, nella società, nel mondo del lavoro, nel sistema pensionistico, nel welfare, nel sindacato; contrastare gli stereotipi di genere;
- i) favorire l'integrazione civile e sociale e combattere ogni forma di violenza, discriminazione, razzismo, sessismo, omofobia e xenofobia;
- j) favorire l'unità, la coesione e l'aggregazione dei sindacati a livello nazionale, europeo ed internazionale;
- k) favorire e promuovere iniziative di solidarietà anche collaborando con altre organizzazioni sindacali in Italia e all'estero, nel quadro della più generale azione del sindacato italiano, europeo ed internazionale.

In questo contesto la UILP fa propri i contenuti della Costituzione della Repubblica Italiana, della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea.

Art. 3 Attività

La UILP svolge attività che non hanno scopo di lucro. Nello svolgimento di dette attività la UILP applica le disposizioni di cui all'articolo 148 comma 8 del T.U.I.R. Per il raggiungimento dei propri scopi la UILP:

- a) organizza le pensionate, i pensionati, le anziane e gli anziani, realizzando e rafforzando su tutto il territorio un'adeguata Struttura organizzativa; ne promuove la partecipazione mediante azioni e negoziazioni, a livello territoriale, regionale, nazionale, europeo ed internazionale, tese ad affermare il ruolo, i diritti e gli interessi dei pensionati nel complessivo contesto politico, sociale ed economico in cui si svolge la loro esperienza di vita, nonché l'aggregazione sindacale e il progresso dei sistemi di stato sociale. A tal fine, realizza e sviluppa iniziative e forme di tutela con riferimento a tutti i settori di attività (previdenziale, assistenziale, sanitario, sociale, dell'abitazione, del consumo, etc.) e contrasta ogni forma di emarginazione;
- b) si coordina con la UIL e ricerca l'intesa con ogni Unione Nazionale di Categoria della stessa - soprattutto nelle trattative in cui sono direttamente coinvolti interessi di natura generale - al fine di perseguire e dirigere azioni coerenti con gli indirizzi di politica sindacale decisi dagli Organi della UIL e della UILP;
- c) favorisce e promuove l'adesione di tutte le pensionate, i pensionati, le anziane e gli anziani alle suddette azioni ed iniziative, nonché alla Struttura organizzativa, per rappresentarli anche nei confronti di tutti gli interlocutori istituzionali;
- d) promuove e favorisce, in modo coerente e organico, flessibile e adattabile ai contesti attraverso un processo di condivisione degli obiettivi e di comune definizione delle strategie, la fornitura di servizi da parte di associazioni, enti e strutture collaterali della UIL, a favore delle pensionate, dei pensionati, delle anziane, degli anziani e dei cittadini, come l'assistenza negli adempimenti previdenziali, assistenziali e fiscali, nonché relativi alla tutela degli inquilini, dei consumatori e dell'ambiente o quant'altro sia di interesse comune;
- e) favorisce azioni comuni tra la propria organizzazione e le omologhe organizzazioni appartenenti alla CGIL e alla CISL, considerando l'unità e la democrazia sindacale sia come valori che come obiettivi strategici e fondamentali per la realizzazione di una efficace azione sindacale;

- f) promuove e realizza azioni e/o negoziazioni, di interesse comune, in collaborazione con la FERPA e le altre organizzazioni sindacali internazionali;
- g) promuove ed incrementa rapporti di collaborazione con associazioni ed enti, prevalentemente quelli riconducibili al terzo settore, che svolgono attività rivolte alle pensionate, ai pensionati, alle anziane e agli anziani e ai cittadini in genere; in particolare, collabora – nel rispetto di quanto previsto dal Codice del Terzo Settore e dei ruoli e della piena autonomia giuridica, statutaria ed economica – con la Federazione Nazionale delle ADA di volontariato, delle ADA di promozione sociale (ADA Service), la Fondazione Società Matura e con le altre associazioni che svolgono attività di tutela e di promozione delle anziane, degli anziani e di tutti i cittadini;
- h) promuove e sviluppa attività di natura editoriale e di comunicazione per l'informazione e la formazione delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani;
- i) promuove e sviluppa attività di formazione sindacale ed educazione permanente anzitutto nei confronti delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani, anche tramite la diffusione di nozioni e/o innovazioni di carattere tecnologico, in particolare quelle informatiche;
- j) promuove e sviluppa attività di studio, ricerca ed elaborazioni tematiche di interesse sociale e sindacale, volte anche alla massima divulgazione delle inerenti informazioni e nozioni, e alla miglior qualità della strategia e dell'azione sindacale;
- k) gestisce e coordina l'Ufficio H, un servizio di prima assistenza informativa rivolto a tutti i cittadini con disabilità e alle loro famiglie;
- l) favorisce l'associazionismo, la cooperazione e la socialità tra le persone anziane e tra queste e tutti i cittadini, anche promuovendo e sviluppando attività culturali, turistiche e ludiche senza fini di lucro.

Titolo II

Il rapporto associativo

Art. 4 Iscrizione e seconda affiliazione

Possono iscriversi alla UILP le cittadine e i cittadini di ogni nazionalità che percepiscono pensioni o prestazioni a queste assimilabili o che, comunque, ne facciano esplicita richiesta, che ne condividano gli scopi e che, nelle modalità stabilite dal Regolamento Nazionale abbiano:

- a) presentato apposita richiesta;
- b) sottoscritto delega sindacale per la trattenuta e il versamento, da parte degli Istituti previdenziali, della quota associativa annua, nel caso dei titolari di prestazioni previdenziali, ovvero effettuato direttamente il versamento della quota stessa.

La Segreteria territoriale decide sull'iscrizione.

L'adesione delle cittadine e dei cittadini alla UILP può altresì avvenire, nel rispetto dello Statuto della UIL, anche in forma collettiva mediante appositi accordi di seconda affiliazione da stipularsi tra la UILP e le altre associazioni che ne condividano gli scopi (quali, ad esempio, associazioni di invalidi, disabili e professionali, organizzazioni sindacali di anziani, federazioni di organismi simili che organizzano i pensionati, associazioni d'arma di corpi militari di polizia in pensione o in congedo).

Art. 5 Diritti e doveri

Tutte le iscritte e tutti gli iscritti in regola con il versamento delle quote associative concorrono alla definizione della politica sindacale della UILP e, nelle modalità stabilite dal presente Statuto e dal Regolamento, hanno diritto a:

- a) partecipare ai Congressi della UILP, anche in qualità di delegate e delegati dei Congressi dei livelli inferiori della Struttura organizzativa;
- b) partecipare ai Congressi della UIL ai diversi livelli organizzativi anche in qualità di delegate e delegati dai Congressi di categoria;

- c) esercitare l'elettorato attivo e passivo relativamente alla costituzione degli Organi della UILP a tutti i livelli della Struttura organizzativa;
- d) partecipare al dibattito e all'elaborazione della linea politico-sindacale della UILP, anche mediante l'adozione delle delibere;
- e) essere designate/i a rappresentare la UILP presso enti terzi;
- f) ricevere le notizie che riguardano l'attività della UILP ai vari livelli della Struttura organizzativa;
- f) manifestare liberamente e con tutti i mezzi democratici il proprio pensiero, anche in relazione all'operato degli Organi della UILP;
- g) ricevere la tessera e a usufruire dei servizi e dei vantaggi connessi all'iscrizione.

Tutte le iscritte e tutti gli iscritti hanno il dovere di:

- 1) versare regolarmente le quote associative nella misura fissata;
- 2) contribuire al raggiungimento degli scopi della UILP;
- 3) osservare il presente Statuto, il Regolamento e le delibere adottate dagli Organi;
- 4) non promuovere e/o partecipare all'attività di altre organizzazioni e/o soggetti che abbiano finalità contrastanti con quelle della UIL e della UILP;
- 5) non promuovere e/o partecipare all'attività di altre organizzazioni e/o soggetti di carattere sindacale non promossi dalla UIL.

Le iscritte e gli iscritti potranno recedere in qualsiasi momento dalla UILP previa apposita comunicazione e, comunque, per mezzo di revoca della delega in atto, secondo le vigenti norme delle convenzioni concordate con gli Enti previdenziali, ovvero non rinnovando il pagamento diretto della quota annua nei casi previsti dal Regolamento Nazionale.

Coloro che si associano in forma collettiva mediante gli accordi di seconda affiliazione possono esercitare i diritti di partecipazione, usufruire dei servizi e osservare i doveri, secondo quanto stabilito negli accordi stessi.

PARTE SECONDA

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Titolo I

L'articolazione della Struttura organizzativa e il livello nazionale

Art. 6 Articolazione della Struttura organizzativa

La Struttura organizzativa della UILP si articola ai seguenti livelli:

- Nazionale
- Regionale
- Territoriale

Art. 7 Organi Nazionali

Gli Organi del livello nazionale sono:

- a) il Congresso Nazionale
- b) il Consiglio Nazionale
- c) l'Esecutivo Nazionale
- d) la Segreteria Nazionale
- e) il Tesoriere Nazionale
- f) il Collegio dei Probiviri Nazionale

g) il Collegio dei Revisori Nazionale

Art. 8 Congresso Nazionale

Il Congresso Nazionale è il massimo organo deliberante della UILP ed è composto dalle delegate e dai delegati eletti dai Congressi Regionali. Il Congresso Nazionale definisce gli indirizzi politico-sindacali di carattere generale della UILP. Fanno parte di diritto del Congresso Nazionale, con funzione consultiva, ove non siano stati delegati, i componenti uscenti del Consiglio Nazionale, del Collegio dei Probiviri Nazionale e del Collegio dei Revisori Nazionale.

Il Congresso ha i seguenti compiti:

- a) fissare e deliberare le strategie, gli obiettivi organizzativi e l'azione sindacale;
- b) esaminare la relazione sulle attività, le politiche di bilancio e l'indirizzo finanziario della UILP;
- c) eleggere i componenti del Consiglio Nazionale, del Collegio dei Probiviri Nazionale e del Collegio dei Revisori Nazionale;
- d) eleggere le delegate e i delegati della UILP al Congresso Nazionale della UIL;
- e) deliberare, a maggioranza dei due terzi, le eventuali modifiche allo Statuto vigente.

Il Congresso Nazionale è convocato dal Consiglio Nazionale in occasione della convocazione ordinaria e/o straordinaria del Congresso Nazionale della UIL, in preparazione dello

stesso. Il Congresso Nazionale è, altresì, convocato ogni volta che sia richiesto dai due terzi dei componenti del Consiglio Nazionale o da almeno un terzo delle iscritte e degli iscritti.

Art. 9 Consiglio Nazionale

Il Consiglio Nazionale è formato da un massimo di 171 componenti elette/i dal Congresso Nazionale tra le iscritte e gli iscritti alla UILP e/o alla UIL, e scelte/i prevalentemente fra coloro che ricoprono cariche negli Organi, nei Coordinamenti, nei Comitati e nelle articolazioni operative della UILP, come definito dal Regolamento Nazionale.

Del Consiglio Nazionale fanno parte con diritto di voto anche il/la Presidente del Collegio dei Probiviri Nazionale, il/la Presidente del Collegio dei Revisori Nazionale, le Responsabili i Coordinamenti Regionali Pari Opportunità e Politiche di genere e la Responsabile il Coordinamento Nazionale Pari Opportunità e Politiche di genere, che si aggiungono ai componenti eletti ai sensi del primo comma del presente articolo.

Del Consiglio Nazionale fanno parte, inoltre, ma senza diritto di voto e con funzioni consultive, i Presidenti della Federazione Nazionale ADA di volontariato, dell'ADA di promozione sociale (ADA Service), della Fondazione Società Matura o un/una loro delegato/a a conferma della volontà di collaborare con il mondo del terzo settore e del volontariato, nonché gli altri componenti del Collegio dei Probiviri Nazionale, del Collegio dei Revisori Nazionale. Alle riunioni del Consiglio Nazionale possono partecipare, senza diritto di voto e con funzioni consultive, anche altri soggetti in qualità di invitati permanenti, individuati dal Congresso Nazionale o dal Consiglio Nazionale stesso.

Nel caso in cui alcuno dei componenti il Consiglio Nazionale venga per qualsiasi motivo a mancare, gli altri rimasti in carica provvedono alla sostituzione, scegliendo tra le iscritte e gli iscritti alla UILP e/o alla UIL.

Il Consiglio Nazionale può cooptare al proprio interno – nel limite del 10% del numero dei componenti al momento della sua formazione – personalità prestigiose e particolarmente rappresentative iscritte alla UILP e/o alla UIL, cui è conferito diritto di voto.

I componenti cooptati nel Consiglio Nazionale restano in carica fino alla naturale scadenza congressuale.

Il Consiglio Nazionale individua le linee strategiche politico-sindacali della UILP, nell'ambito degli indirizzi già definiti dal Congresso Nazionale, stabilendo gli

opportuni orientamenti e delineando gli impegni specifici propri e degli Organi dei livelli inferiori della Struttura organizzativa.

Il Consiglio Nazionale cura l'esecuzione delle delibere del Congresso Nazionale e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) convocare il Congresso Nazionale, fissandone la data, il luogo, l'ordine del giorno e le modalità di partecipazione e provvedendo altresì all'approvazione del Regolamento Congressuale che deve stabilire, tra l'altro, le modalità di svolgimento, i *quorum* e le maggioranze da raggiungersi nelle votazioni del Congresso Nazionale, e fornire indicazioni per la celebrazione dei Congressi Regionali e Territoriali;
- b) vigilare sull'attività degli Organi a tutti i livelli della Struttura organizzativa;
- c) eleggere al proprio interno l'Esecutivo Nazionale, il/la Segretario/a Generale, la Segreteria Nazionale e il/la Tesoriere/a Nazionale;
- d) deliberare la misura annua delle quote associative e la relativa ripartizione delle stesse tra i livelli della Struttura organizzativa della UILP e tra questa e la UIL, tenendo conto, per quest'ultimo aspetto, delle indicazioni degli Organi nazionali della UIL;
- e) deliberare sugli accordi di seconda affiliazione di cui all'art 4, del presente Statuto;
- f) deliberare, a maggioranza dei due terzi dei propri componenti, l'adozione del Regolamento Nazionale di attuazione del presente Statuto;
- g) deliberare, su apposita delega del Congresso, a maggioranza dei due terzi dei propri componenti, modifiche al presente Statuto, come previsto dalla norma transitoria.
- h) assumere le necessarie iniziative volte a verificare l'efficienza dell'organizzazione, tra le quali: convocare, se e quando lo ritiene opportuno e in sintonia con le decisioni della UIL, la Conferenza di Organizzazione che avrà lo scopo di verificare lo stato della UILP, gli indirizzi politico-organizzativi e lo sviluppo della presenza sul territorio.

Il Consiglio Nazionale ha facoltà di delegare all'Esecutivo Nazionale, per casi particolari, proprie attribuzioni riservandosi la ratifica delle decisioni da questo assunte.

Il Consiglio Nazionale si riunisce almeno due volte l'anno, o quando l'Esecutivo Nazionale o la Segreteria Nazionale lo ritengano necessario, o, ancora, quando ne faccia richiesta almeno un terzo dei suoi componenti.

I componenti del Consiglio Nazionale restano in carica sino alla celebrazione del successivo Congresso Nazionale, che procederà all'elezione dei nuovi componenti secondo le modalità stabilite dal Regolamento Congressuale.

Art. 10 Esecutivo Nazionale

L'Esecutivo Nazionale è formato da un numero di componenti compreso tra 21 e 31, eletti dal Consiglio Nazionale al proprio interno, e scelti prevalentemente fra coloro che ricoprono cariche negli Organi, nei Coordinamenti e nelle articolazioni operative della UILP, come definito dal Regolamento Nazionale.

Dell'Esecutivo Nazionale fanno, inoltre, parte di diritto i componenti della Segreteria Nazionale, il/la Tesoriere/a Nazionale, la Responsabile del Coordinamento Nazionale Pari Opportunità e Politiche di Genere. Partecipano con voto consultivo il/la Presidente del Collegio dei Probiviri Nazionale, il/la Presidente del Collegio dei Revisori Nazionale e – sempre a conferma della volontà di collaborare con il mondo del terzo settore e del volontariato – i Presidenti della Federazione Nazionale ADA di volontariato, dell'ADA di promozione sociale (ADA Service) e della Fondazione Società Matura.

Nel caso in cui alcuno dei componenti l'Esecutivo Nazionale venga per qualsiasi motivo a mancare, il Consiglio Nazionale provvede alla sostituzione nella prima riunione successiva, scegliendo tra i propri componenti.

L'Esecutivo Nazionale attua le linee strategiche politico-sindacali individuate dal Consiglio Nazionale, nell'ambito degli indirizzi delineati dal Congresso Nazionale. L'Esecutivo cura l'esecuzione delle delibere del Consiglio Nazionale, risponde ad esso della sua attività e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) approvare entro il 31 marzo di ogni anno il rendiconto annuale consuntivo e il preventivo di spesa;
- b) promuovere lo sviluppo della UILP;
- c) sviluppare le iniziative e le attività per l'impiego delle potenzialità delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani, e promuovere il loro protagonismo;
- d) trattare le questioni ad esso delegate dal Consiglio Nazionale e riferire allo stesso le risoluzioni adottate;
- e) provvedere alla designazione delle/dei rappresentanti della UILP presso altri enti o articolazioni sindacali che ne facciano richiesta;
- f) discutere e definire con la Segreteria Nazionale le linee operative di politica sindacale, valutare l'operato della Segreteria stessa e l'attività delle/dei rappresentanti di cui alla lettera che precede;
- g) decidere l'azione disciplinare ai sensi dell'art. 33 del presente Statuto, l'esame e la ratifica delle decisioni assunte dalla Segreteria Nazionale nei casi d'urgenza;
- h) adottare i provvedimenti di gestione straordinaria ai sensi dell'art. 31 del presente Statuto;
- i) nominare il Direttore dell'organo ufficiale di stampa della UILP;
- j) deliberare, su proposta della Segreteria Nazionale, sulla istituzione di specifici settori di lavoro;
- k) istituire le articolazioni operative, nominandone i componenti e i responsabili.

L'Esecutivo Nazionale può delegare alla Segreteria Nazionale tutte o parte delle attribuzioni ad esso spettanti.

L'Esecutivo Nazionale si riunisce almeno una volta ogni tre mesi, ovvero quando ne facciano richiesta almeno i due terzi dei propri componenti.

I componenti dell'Esecutivo Nazionale restano in carica sino alla celebrazione del successivo Congresso e, comunque, sino all'elezione dei nuovi componenti da parte del Consiglio Nazionale.

Art. 11 Segreteria Nazionale

La Segreteria Nazionale, eletta dal Consiglio Nazionale, è formata dal/dalla Segretario/a Generale e da 4 (quattro) Segretari Nazionali e provvede su proposta del/della Segretario/a Generale alla ripartizione ed attribuzione al proprio interno degli incarichi operativi.

Nel caso in cui alcuno dei componenti della Segreteria venga per qualsiasi motivo a mancare, il Consiglio Nazionale provvede tempestivamente alla sostituzione, scegliendo tra i propri componenti.

La Segreteria opera nel quadro degli orientamenti politico-sindacali definiti dal Congresso Nazionale e delle linee strategiche decise dal Consiglio Nazionale, cura l'esecuzione delle delibere dell'Esecutivo Nazionale e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) assicurare la continuità gestionale della UILP e deliberare sulle materie di competenza e sulle scelte amministrative della Struttura Nazionale;
- b) assicurare la direzione quotidiana delle attività e realizzare un rapporto sistematico con la Confederazione, le U.R., le C.S.T. della UIL, le Unioni Regionali, le Strutture Territoriali nonché con gli enti e istituti di emanazione della UILP e/o della UIL;
- c) provvedere alla organizzazione e al funzionamento dei servizi o dei comparti nei quali si articola e coordinarne l'attività nei vari campi;
- d) curare le pubblicazioni della UILP;
- e) deliberare su tutte le questioni che hanno carattere d'urgenza, compresi i provvedimenti disciplinari in deroga all'art. 33 del presente Statuto, da sottoporre a ratifica dell'Esecutivo Nazionale nella prima riunione utile.

Ogni componente della Segreteria ha il diritto di partecipare a qualsiasi Congresso o riunione degli Organi a tutti i livelli della Struttura organizzativa e prenderne la parola.

Art. 12 Segretario/a Generale

Il/la Segretario/a Generale, eletto/a dal Consiglio Nazionale con votazione distinta e anticipata rispetto a quella per l'elezione della Segreteria Nazionale, coordina i lavori della Segreteria Nazionale; il suo voto prevale in caso di parità.

Il/la Segretario/a Generale rappresenta la UILP di fronte a terzi e in giudizio. In caso di impedimento o di assenza, la rappresentanza può essere delegata a uno dei componenti della Segreteria Nazionale.

Il/la Segretario/a Generale convoca la Segreteria Nazionale e, su mandato di quest'ultima, il Consiglio Nazionale e l'Esecutivo Nazionale.

Nel caso in cui il/la Segretario/a Generale venga per qualsiasi motivo a mancare, il Consiglio Nazionale provvede tempestivamente alla sostituzione, scegliendo tra i propri componenti.

Art. 13 Tesoriere Nazionale

Il/la Tesoriere/a Nazionale, eletto/a dal Consiglio Nazionale con votazione distinta e successiva all'elezione del/della Segretario/a generale, ha il compito di controllare la congruità delle spese rispetto alle disponibilità patrimoniali e finanziarie, garantire la regolarità nella redazione della contabilità e nella tenuta dei relativi libri obbligatori, e garantire, altresì, il corretto compimento degli adempimenti fiscali e contributivi e degli atti amministrativi.

Nel caso in cui il/la Tesoriere/a venga per qualsiasi motivo a mancare, il Consiglio Nazionale provvede tempestivamente alla sostituzione.

Art. 14 Collegio dei Probiviri Nazionale

Il Collegio dei Probiviri Nazionale è formato da almeno 5 (cinque) componenti effettivi e 5 (cinque) supplenti eletti dal Congresso Nazionale tra soggetti che non ricoprono cariche negli Organi Nazionali.

Il Collegio elegge al proprio interno il/la Presidente, il cui voto prevale in caso di parità. Il Collegio dirime le controversie relative all'interpretazione e/o applicazione

del presente Statuto e del Regolamento insorte tra le iscritte e gli iscritti, o tra essi e gli Organi e/o le/i componenti degli stessi, o tra le/i componenti medesimi, e giudica sui ricorsi avverso i provvedimenti disciplinari comminati alle iscritte e agli iscritti, ai sensi dell'art. 33 del presente Statuto.

Art. 15 Collegio dei Revisori Nazionale

Il Collegio dei Revisori Nazionale è formato da 3 (tre) componenti effettivi e 3 (tre) supplenti eletti dal Congresso Nazionale tra soggetti che non ricoprono cariche negli Organi Nazionali.

Il Collegio elegge al proprio interno il/la Presidente.

Il Collegio controlla e verifica la regolarità nella redazione della contabilità e nella tenuta dei relativi libri obbligatori, e il corretto compimento degli adempimenti fiscali e contributivi e degli atti amministrativi, a tal fine riunendosi almeno ogni sei mesi. Esso propone alla Segreteria Nazionale, all'Esecutivo Nazionale o al Consiglio Nazionale i miglioramenti che ritiene opportuni segnalando le eventuali carenze o disfunzioni.

Il Collegio redige annualmente e presenta all'Esecutivo Nazionale la relazione sul proprio operato, a completamento della relazione finanziaria. Il Collegio presenta al Congresso Nazionale una relazione sulla propria attività nel periodo compreso fra un Congresso e l'altro.

Titolo II

Il livello regionale

Art. 16 Unione Regionale

L'Unione Regionale è il livello regionale della struttura organizzativa della UILP. L'Unione Regionale - nel quadro degli orientamenti politico-sindacali strategici, definiti dal Congresso Nazionale e dal Congresso Regionale, per le sue stesse specificità territoriali, tenuto conto delle decisioni assunte dal Consiglio Nazionale

rese operative dall'Esecutivo Nazionale - cura e realizza l'unità organizzativa e politica delle iscritte e degli iscritti nell'ambito del proprio territorio regionale. Coordina tutte le Strutture Territoriali UILP (STU) e promuove tutte le iniziative necessarie a realizzare gli obiettivi della UILP per la politica del territorio.

L'Unione Regionale, in particolare, è il livello della struttura organizzativa in cui:

- a) si gestiscono i rapporti con l'Ente Regione sia in relazione ai temi di sua diretta competenza sia per le piattaforme e le rivendicazioni di categoria che investono responsabilità istituzionali e politiche dell'Ente Regione;
- b) si elaborano e gestiscono l'azione sindacale e le politiche sociali di carattere regionale;
- c) si verificano e gestiscono i flussi di informazione a livello territoriale su politica degli investimenti, politica dei servizi, legislazione economica e sociale di interesse regionale;
- d) si svolgono compiti di coordinamento ed orientamento sulle politiche organizzative delle Strutture Territoriali UILP (STU); a tal fine su proposta della Segreteria Regionale il Consiglio Regionale può deliberare la suddivisione del territorio in macro-aree e nominare gli eventuali Coordinatori. Il Coordinatore agisce in nome e per conto della stessa Segreteria Regionale, ed esplica la funzione di coordinamento e controllo delle macro – aree;
- e) si esercita il controllo e le verifiche gestionali delle STU e nei casi previsti dal presente Statuto e dal Regolamento UILP si richiede all' Esecutivo Nazionale lo scioglimento degli organi della STU e la nomina del Commissario;
- f) si mantengono i rapporti con l'Unione Regionale della UIL e, per le politiche di comune interesse, con le Unioni di Categoria della UIL del livello regionale;
- g) si assumono responsabilità politiche e di gestione della formazione sindacale;
- h) si dirimono in prima istanza le controversie gestionali che dovessero insorgere all'interno delle Strutture Territoriali UILP (STU) appartenenti al proprio territorio;
- i) si designano i rappresentanti regionali nelle commissioni in cui sia richiesta la presenza della UILP.

Il Regolamento Nazionale elenca le Unioni Regionali e ne stabilisce l'estensione territoriale.

Art. 17 Organi dell'Unione Regionale

Gli Organi dell'Unione Regionale sono:

- a) il Congresso Regionale;
- b) il Consiglio Regionale;
- c) l'Esecutivo Regionale;
- d) la Segreteria Regionale;
- e) il/la Tesoriere/a Regionale;
- f) il Collegio dei Probiviri Regionale;
- g) il Collegio dei Revisori Regionale.

Il Congresso Regionale, formato dalle delegate e dai delegati eletti dai Congressi delle Strutture Territoriali UILP (STU), elegge al proprio interno il Consiglio Regionale, il Collegio dei Probiviri Regionale e il Collegio dei Revisori Regionale.

Il Consiglio Regionale sarà composto da un numero di componenti definito dal Regolamento Regionale tenuto conto del Regolamento Nazionale UILP. Il Consiglio Regionale ha in particolare i seguenti compiti:

- 1) eleggere al proprio interno, con votazione separata, il/la Segretario/a Generale Regionale, e su sua proposta la Segreteria Regionale e il/la Tesoriere/a Regionale e, ove previsto dal Regolamento Regionale, l'Esecutivo Regionale;
- 2) il Consiglio Regionale, in attuazione della riforma organizzativa approvata, delibera la suddivisione del territorio della Regione in ambiti territoriali tendenzialmente omogenei in dimensione territoriale e popolazione residente. Negli ambiti ove sono presenti oltre 1000 (mille) iscritte/i si procede alla celebrazione del Congresso secondo le norme del Regolamento Nazionale e si eleggono gli Organismi Statutari della Struttura Territoriale UILP (STU). Tutti gli

altri ambiti territoriali ove la presenza delle iscritte e degli iscritti è inferiore a 1000 (mille), verranno gestiti dalla Unione Regionale di competenza che dovrà amministrarli direttamente o attraverso la nomina di Responsabili. In questi casi la Segreteria Regionale potrà nominare propri delegate/i alla gestione dell'ambito.

- 3) approvare, entro il 31 marzo di ogni anno, il rendiconto annuale consuntivo e il preventivo di spesa dell'Unione Regionale;
- 4) deliberare a maggioranza dei due terzi dei suoi componenti l'adozione del Regolamento Regionale, cui è demandata, nel rispetto del presente Statuto e del Regolamento Nazionale, la disciplina della composizione e del funzionamento degli Organi delle Unioni Regionali e delle Strutture Territoriali UILP (STU) e di quant'altro utile per l'operatività della UILP nell'ambito della regione.

Il Consiglio Regionale, l'Esecutivo Regionale, ove previsto, il/la Segretario/a Generale Regionale, la Segreteria Regionale, il/la Tesoriere/a Regionale, il Collegio dei Probiviri Regionale e il Collegio dei Revisori Regionale, nel proprio ambito di competenza, hanno caratteristiche, funzioni e compiti simili a quelli degli omologhi Organi e cariche di cui agli artt. 9, 10, 11, 12, 13, 14 e 15 del presente Statuto.

Ciascuna Segreteria Regionale è tenuta a comunicare alla Segreteria Nazionale l'elenco degli ambiti territoriali nonché l'elenco delle Strutture Territoriali UILP (STU) della Regione.

Titolo III

Il livello territoriale

Art. 18 Struttura Territoriale UILP (STU)

La Struttura Territoriale UILP (STU) è il livello territoriale di base della Struttura organizzativa della UILP in cui, nel quadro delle determinazioni politico-sindacali dell'Unione Regionale e delle strategie complessive della UILP:

- a) si promuovono le esigenze generali delle iscritte e degli iscritti;

- b) si formulano e gestiscono le piattaforme negoziali con gli Enti Locali, i loro consorzi e gli enti e/o le società partecipati dagli Enti Locali stessi del territorio di competenza;
- c) si mantengono i rapporti con le articolazioni territoriali della UIL e, per le politiche di comune interesse, con le Segreterie di Categoria della UIL del livello territoriale;
- d) si provvede all'azione di propaganda e di proselitismo sul territorio;
- e) si cura in autonomia la gestione amministrativa a livello territoriale.

Il Regolamento Regionale elenca le Strutture Territoriali UILP (STU) di competenza.

Art. 19 Organi della Struttura Territoriale UILP (STU)

Gli Organi della Struttura Territoriale UILP (STU) sono:

- 1) il Congresso Territoriale;
- 2) il Consiglio Territoriale;
- 3) l'Esecutivo Territoriale, ove previsto;
- 4) la Segreteria Territoriale;
- 5) il/la Tesoriere/a Territoriale;
- 6) il Collegio dei Revisori Territoriale.

Il Congresso Territoriale è formato dalle delegate e dai delegati elette/i da tutte le iscritte e tutti gli iscritti residenti nel territorio di competenza della Struttura Territoriale (STU).

Il Congresso Territoriale elegge al proprio interno il Consiglio Territoriale e il Collegio dei Revisori Territoriale.

Il Consiglio Territoriale elegge al proprio interno con votazione separata il/la Segretario/a responsabile della Struttura Territoriale (STU), e su sua proposta, con votazione separata la Segreteria Territoriale e il/la Tesoriere/a Territoriale e approva,

entro il 31 marzo di ogni anno i rendiconti annuali consuntivi e preventivi di spesa del livello territoriale.

Il/la Segretario/a responsabile della Struttura Territoriale (STU), la Segreteria Territoriale, il/la Tesoriere/a Territoriale e il Collegio dei Revisori Territoriale hanno caratteristiche, funzioni e compiti simili a quelli degli omologhi Organi e cariche di cui agli artt. 11, 12, 13 e 15 del presente Statuto.

La Segreteria Territoriale ha, tra l'altro, il compito di amministrare le risorse della Struttura Territoriale (STU) in base al Regolamento Regionale.

La Struttura Territoriale UILP (STU) nell'esercizio delle proprie funzioni deve tener conto di quanto previsto dal Regolamento Regionale.

La Segreteria Territoriale delibera il modello organizzativo del proprio territorio.

Il Regolamento Nazionale stabilisce i casi in cui, a motivo dell'accentramento della gestione delle risorse economiche in taluni ambiti territoriali confederali, non si procede all'elezione del/della Tesoriere/a Territoriale e del Collegio dei Revisori Territoriale.

Titolo IV

La composizione e le caratteristiche degli Organi

Art. 20 Rappresentatività, sostituzione

Gli incarichi negli Organi ad ogni livello della Struttura organizzativa sono elettivi, salvo i casi di partecipazione di diritto previsti dal presente Statuto. Possono essere ricoperti dalle iscritte e dagli iscritti da almeno sei mesi alla UILP o ad ogni altra Unione nazionale di Categoria aderente alla UIL. I/le Segretari/e Regionali e Territoriali responsabili di Categoria che per sopraggiunti limiti d'età o per fine mandato lasciano il proprio incarico operativo potranno, su proposta della Segreteria competente o di un componente il Consiglio della UILP e purché in regola con l'iscrizione alla UILP, con voto di maggioranza semplice, essere cooptati nel Consiglio della UILP.

Nella composizione degli Organi si deve realizzare una equilibrata rappresentanza di Genere (come da Regolamento). Si deve, inoltre, puntare a realizzare un'equilibrata

presenza di rappresentanti dei diversi territori e delle diverse esperienze e provenienze.

La carica di Segretario/a generale, di componente la Segreteria o di Tesoriere/a può essere ricoperta, a tutti i livelli, anche dopo il compimento dell'età prevista per gli uomini per il pensionamento di vecchiaia nell'Assicurazione Generale Obbligatoria dell'INPS per un periodo massimo di 3 (tre) mandati consecutivi a partire dalla data di compimento della predetta età pensionabile.

Il Regolamento Nazionale di attuazione dello Statuto nonché i Regolamenti Regionali devono prevedere norme di decadenza dagli incarichi negli Organi a seguito di assenze non giustificate alle riunioni.

Nel caso in cui alcuno dei componenti degli Organi delle Unioni Regionali e delle Strutture Territoriali (STU) venga per qualsiasi motivo a mancare, i rispettivi Consigli provvedono alla sostituzione, che dovrà essere tempestivamente portata a conoscenza degli Organi dei superiori livelli della Struttura organizzativa.

Art. 21 Incompatibilità

Il Regolamento Nazionale, al fine di assicurare la più ampia rappresentanza delle iscritte e degli iscritti e una migliore funzionalità degli Organi, stabilisce i casi di incompatibilità, tenendo conto che la carica ricoperta negli Organi stessi è, in linea di massima, da considerarsi incompatibile con le cariche e gli incarichi:

- a) conferiti in rappresentanza o, comunque, a tutela di Pubbliche Amministrazioni o di soggetti privati che operano in ambito sociale, nei confronti dei quali la UILP eserciti la sua azione rivendicativa e negoziale riguardo a questioni di rilevante interesse generale, salvo che tali incarichi siano conferiti in rappresentanza e/o su designazione della UILP stessa o della UIL;
- b) di natura dirigenziale nelle organizzazioni e nei partiti politici.

Per quanto concerne la incompatibilità tra le cariche interne alla UILP e alla UIL si fa riferimento a quanto previsto dallo Statuto Nazionale della UIL.

Art. 22 Autonomia politica

Per garantirne l'autonomia secondo quanto previsto dall'art. 1 del presente Statuto, non è ammessa la costituzione all'interno della UILP di correnti derivate da partiti politici o da altri organismi estranei.

Gli Organi Nazionali, dell'Unione Regionale e della Struttura Territoriale (STU) non possono avere sede presso partiti, movimenti o formazioni politiche di qualsiasi natura.

Art. 23 Formazione

La UILP considera la formazione un'esigenza fondamentale per il radicamento e lo sviluppo della cultura sindacale e per la sua efficace azione nella società e, pertanto, le Unioni Regionali, d'intesa con le Strutture Territoriali UILP (STU), dovranno realizzare un sistema formativo permanente ed adeguato a tale scopo, utilizzando anche i mezzi finanziari all'uopo destinati dagli Organi Nazionali e coordinando con questi l'azione formativa nel quadro dell'iniziativa complessiva della UILP su questo tema.

Titolo V

Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere, Comitati tecnici di settore, Articolazioni operative all'estero e Altre articolazioni operative

Art. 24 Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere

Il Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere (in breve: Coordinamento PO) promuove, dentro e fuori l'organizzazione, le pari opportunità e le politiche di genere, considerate centrali nella politica e nella strategia della UILP; elabora iniziative finalizzate a realizzare una reale democrazia paritaria; sviluppa azioni positive e attività formative volte a superare ogni forma di discriminazione di genere e a realizzare una equilibrata rappresentanza di donne e uomini a tutti i livelli dell'organizzazione; svolge attività di studio e approfondimento.

A ogni livello dell'organizzazione, nazionale, regionale e di Struttura Territoriale (STU), deve essere prevista una Responsabile per le Pari Opportunità e Politiche di Genere.

Il Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere deve essere istituito a livello nazionale, a livello regionale e ove ritenuto opportuno anche a livello di Struttura Territoriale (STU), dove, come già detto, deve essere in ogni caso nominata una Responsabile per le Pari Opportunità e Politiche di Genere.

La Responsabile Nazionale per le Pari Opportunità e Politiche di Genere è nominata dall'Esecutivo Nazionale, su proposta della Segreteria Nazionale. Il Coordinamento nazionale Pari Opportunità e Politiche di Genere è costituito dalle Responsabili dei Coordinamenti regionali PO e dalla Responsabile nazionale. È convocato e presieduto dalla/dal Segretaria/o Generale o da una/un suo delegata/o.

Le componenti e la Responsabile dei Coordinamenti regionali PO sono nominate dai rispettivi Esecutivi regionali, su proposta delle Segreterie Regionali. I Coordinamenti regionali PO sono convocati e presieduti dai Segretari Generali Regionali o da un loro delegato.

La Responsabile Pari Opportunità e Politiche di Genere della STU – e le componenti del relativo Coordinamento, laddove presente – è nominata dal Consiglio Territoriale, su proposta della Segreteria della STU. I Coordinamenti PO delle STU, laddove presenti, sono convocati e presieduti dai/dalle Segretari/e Territoriali responsabili o da un/una loro delegato/a.

Art. 25 Comitati tecnici di settore

Su particolari tematiche di interesse comune della UILP, la Segreteria Nazionale può avvalersi del contributo di persone appartenenti o provenienti dai rispettivi settori tematici, denominati Comitati tecnici.

Ai Comitati tecnici, la Segreteria Nazionale può affidare lo studio, l'analisi e la predisposizione degli appositi documenti, in relazione agli specifici argomenti individuati. I Comitati tecnici, con una azione di supporto, aiutano a perseguire l'obiettivo della UILP, nella tutela e realizzazione dei diritti delle pensionate e dei pensionati. I Comitati tecnici si riuniranno su specifica convocazione della Segreteria Nazionale.

Si possono prevedere articolazioni regionali dei Comitati tecnici nominati da ciascuna delle Segreterie Regionali, nel numero dalle stesse stabilito, e scelti tra le persone che provengono o ancora appartengono al settore interessato, ovvero tra coloro che dispongano di particolari capacità e professionalità in tale settore.

Art. 26 Articolazioni operative all'estero

Fatte salve le competenze delle Strutture Territoriali (STU), che curano l'organizzazione delle iscritte e degli iscritti residenti all'estero percettori di trattamenti previdenziali da parte degli Istituti del rispettivo ambito territoriale, al fine di promuovere la massima partecipazione democratica e politica delle iscritte e degli iscritti e il loro coinvolgimento nelle attività, nelle iniziative e nella vita sociale della

UILP, nonché al fine di tutelare e promuovere diritti ed esigenze specifiche, con decisione dell'Esecutivo Nazionale possono essere istituite articolazioni operative in ogni Stato estero, denominate anche "Coordinamenti nazionali delle iscritte e degli iscritti UILP".

L'Esecutivo Nazionale, coinvolgendo le iscritte e gli iscritti interessati e con il supporto dell'Unione Italiani nel Mondo, nomina un /una Responsabile e dota i Coordinamenti nazionali delle risorse economiche per la loro operatività. Il/la Responsabile, su invito, può presenziare senza diritto di voto alle riunioni del Consiglio Nazionale, nonché del Congresso Nazionale.

Art. 27 Altre articolazioni operative

La UILP, ai diversi livelli della Struttura organizzativa, per seguire tematiche ritenute centrali nella politica e nella strategia sindacale, per studiare ed elaborare proposte da sottoporre agli Organi, per seguire specifiche attività e iniziative, può istituire coordinamenti di iscritte/i, comitati di esperti e gruppi di lavoro, coinvolgendo le/gli iscritte/i militanti, attivisti/e e dirigenti. La decisione in merito viene assunta, a seconda dell'ambito territoriale interessato, rispettivamente dall'Esecutivo Nazionale, dai Consigli Regionali o, laddove esistente, dall'Esecutivo Regionale o dai Consigli Territoriali.

Queste articolazioni operative sono convocate e presiedute, a seconda del livello, dal/dalla Segretario/a Generale, dal/dalla Segretario/a Generale Regionale o dal /dalla Segretario/a responsabile Territoriale, o da un/una loro delegato/a.

Ai fini del primo comma del presente articolo, qualora in specifici settori, in cui la penetrazione del sindacato è più difficile e le problematiche sono particolarmente complesse e articolate (come, ad esempio, quelle riconducibili al Comparto sicurezza e difesa), i cittadini si riuniscano in autonome associazioni che si richiamano ai valori e agli scopi della UILP, ogni Organo della UILP ai vari livelli della Struttura organizzativa è impegnato a stipulare accordi e a favorire questa modalità di associazione e di partecipazione alla UILP delle pensionate, dei pensionati, delle anziane e degli anziani del comparto.

PARTE TERZA

IL PATRIMONIO, L'AUTONOMIA E L'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA

Art. 28 Patrimonio

Il patrimonio della UILP è costituito da beni mobili ed immobili.

La UILP trae le risorse economiche per lo svolgimento della propria attività da:

- a) quote associative;
- b) proventi delle attività istituzionali e rendite del patrimonio;
- c) contributi, eredità, erogazioni liberali, lasciti e donazioni di privati.

Le iscritte e gli iscritti non possono chiedere la divisione del patrimonio, né pretendere in caso di recesso la restituzione di quanto versato in conformità a quanto previsto dal presente Statuto. In fase di costituzione della Strutture Territoriali UILP (STU) il patrimonio precedentemente detenuto dalla Struttura originaria dovrà essere equamente ripartito tra le Strutture Territoriali UILP (STU). Lo stesso criterio dovrà essere adottato agli eventuali debiti.

Art. 29 Finanziamento

Le Unioni Regionali e le Strutture Territoriali della UILP vengono dotati delle risorse finanziarie necessarie al proprio funzionamento con una quota dei proventi derivanti dal versamento delle quote associative, secondo i criteri fissati dal Consiglio Nazionale e mediante contributi di altro tipo disposti dalla Segreteria Nazionale, sentito l'Esecutivo Nazionale, per la realizzazione di specifici progetti e/o in ragione di situazioni di particolare difficoltà finanziaria.

Art. 30 Autonomia amministrativa e responsabilità

Le Unioni Regionali nonché le Strutture Territoriali UILP (STU) sono giuridicamente e amministrativamente autonome e rispondono direttamente delle obbligazioni in qualsiasi modo assunte.

La UILP di fronte a terzi ed in giudizio risponde unicamente delle obbligazioni assunte dal/dalla Segretario/a Generale su mandato della Segreteria Nazionale, e non risponde delle obbligazioni assunte a qualsiasi titolo e causa, direttamente o indirettamente, , dalle Strutture Territoriali UILP (STU), dalle Unioni Regionali e da qualsiasi struttura e/o entità di ogni ordine e grado ad essa afferente e/o aderente o

dalle persone che agiscono in loro nome e per conto. A tutti i livelli della Struttura organizzativa:

- a) la contabilità dovrà essere tenuta in modo efficiente nel rispetto delle leggi vigenti e secondo criteri di chiarezza e trasparenza;
- b) ogni Segreteria, avvalendosi della collaborazione del/della Tesoriere/a, dovrà predisporre e sottoporre all'approvazione dell'Esecutivo Nazionale e dei Consigli competenti entro il 31 marzo di ogni anno il rendiconto consuntivo e il preventivo di spesa.

L'Esecutivo Nazionale e i Consigli regionali, ognuno per quanto di competenza, possono disporre ispezioni per il controllo amministrativo degli Organi delle Unioni Regionali e delle Strutture Territoriali UILP (STU).

Art. 31 Gestione straordinaria

L'Esecutivo Nazionale della UILP, a maggioranza dei due terzi dei presenti, può procedere allo scioglimento degli Organi delle Unioni Regionali e delle Strutture Territoriali della UILP, sentite, rispettivamente, l'Unione Regionale o la Camera Sindacale Territoriale della UIL interessate, laddove si verifichi uno dei seguenti casi:

- a) mancato rispetto del presente Statuto e/o del Regolamento;
- b) mancato o irregolare funzionamento degli Organi;
- c) compimento di gravi irregolarità amministrative o relative al tesseramento;
- d) compimento di atti contrari a quanto deliberato dagli Organi della UILP o della UIL, in grado di causare disorientamento e disgregazione, e in ogni caso di danneggiare il prestigio dell'organizzazione.

Nei casi di cui al comma che precede, con la stessa maggioranza ivi prevista, l'Esecutivo Nazionale decide lo scioglimento degli organi di voto, di gestione e di controllo della struttura e nomina un/una Commissario/a straordinario/a che provvede all'ordinaria amministrazione per non più di sei mesi o, in casi eccezionali, fino a un massimo di un anno. Entro tale periodo il/la Commissario/a, sentito il livello confederale corrispondente e con l'assenso dell'Esecutivo Nazionale, provvederà a convocare il Congresso straordinario.

L'intervento di gestione amministrativa straordinaria di una struttura, a qualsiasi livello, può concretizzarsi anche ad acta. Al/alla Commissario/a ad acta sono

attribuiti pieni poteri amministrativi e risponde del suo operato all'Organo di voto della struttura commissariata e all'istanza che lo ha nominato/a, così come previsto dall'articolo 47 dello Statuto della Uil.

PARTE QUARTA

LE NORME DISCIPLINARI, TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 Rispetto dello Statuto

Tutte le iscritte e gli iscritti alla UILP e le iscritte e gli iscritti alla UIL che ricoprono cariche negli Organi della UILP a qualsiasi livello della Struttura organizzativa sono tenute/i al rispetto del presente Statuto, del Regolamento e delle delibere adottate dagli Organi stessi.

Art. 33 Provvedimenti disciplinari

Le iscritte e gli iscritti alla UILP, così come le iscritte e gli iscritti alla UIL che ricoprono cariche negli Organi della UILP, che non rispettino il presente Statuto, il Regolamento e le delibere adottate dagli Organi, o che si rendano colpevoli di infrazione di natura morale o politico-sindacale, incorrono, a seconda della gravità della mancanza, nelle seguenti sanzioni:

- a) richiamo scritto;
- b) sospensione cautelativa fino a 30 (trenta) giorni;
- c) sospensione da uno a sei mesi;
- d) destituzione dalla carica;
- e) espulsione.

Gli Organi competenti a comminare i provvedimenti disciplinari, con una maggioranza dei due terzi dei presenti, sono:

- 1) i Consigli Regionali verso tutte le iscritte e gli iscritti del territorio regionale, purché non ricoprano cariche negli organi della UIL, negli Organi dell'Unione Regionale della UILP e negli Organi Nazionali della UILP;
- 2) l'Esecutivo Nazionale verso le iscritte e gli iscritti che ricoprono cariche negli Organi dell'Unione Regionale e negli Organi Nazionali della UILP;
- 3) l'Esecutivo Nazionale verso le iscritte e gli iscritti che ricoprono cariche negli Organi della UIL; in tal caso il provvedimento sarà comminato previa comunicazione all'Organo interessato.

Il/la destinatario/a del provvedimento disciplinare comminato dai Consigli Regionali ha facoltà di presentare ricorso in prima istanza al Collegio dei Probiviri Regionale e in seconda istanza al Collegio dei Probiviri Nazionale.

Il/la destinatario/a del provvedimento disciplinare comminato dall'Esecutivo Nazionale ha facoltà di presentare ricorso in prima istanza al Collegio dei Probiviri Nazionale della UILP e in seconda istanza a quello della UIL.

Nel caso in cui l'associazione che abbia stipulato con la UILP un accordo di seconda affiliazione ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 4 del presente Statuto, o i propri aderenti, non rispettino il presente Statuto, il Regolamento e le delibere adottate dagli Organi, o si rendano colpevoli di infrazione di natura morale o politico-sindacale, la UILP potrà recedere dall'accordo stesso; in tal caso, tale associazione e i propri aderenti non avranno la facoltà di presentare ricorso ai sensi del terzo e quarto comma del presente articolo.

Art. 34 Scioglimento

Lo scioglimento della UILP può essere deliberato soltanto dal Congresso Nazionale della UILP a maggioranza dei tre quarti dei componenti.

Il Congresso nominerà i liquidatori e il patrimonio residuo sarà devoluto in favore dell'Unione Italiana del Lavoro (UIL).

Art. 35 Norme transitorie

Al fine di favorire una corretta gestione del processo di modifica organizzativa della UILP , il Congresso Nazionale costituisce la Commissione Statuto composta dalla Segreteria Nazionale, dal/dalla Tesoriere Nazionale e dai/dalle Segretari/e Generali Regionali.

La Commissione proporrà le modifiche statutarie necessarie al buon funzionamento della UILP, che saranno portate all'approvazione del Consiglio Nazionale che voterà a maggioranza qualificata. Il Congresso delega il Consiglio Nazionale a decidere, a maggioranza qualificata, le proposte di modifiche statutarie che saranno proposte dalla Commissione.

In relazione a quanto disposto dall'art. 5, sono fatti salvi i rapporti associativi in essere al 24 maggio 2018 data di approvazione del presente Statuto da parte dell'11° Congresso Nazionale della UILP.

Art. 36 Norme finali

Entro novanta giorni dall'approvazione del presente Statuto, il Consiglio Nazionale provvede a deliberare l'adozione del Regolamento Nazionale di attuazione del presente Statuto e, nei novanta giorni successivi all'adozione del Regolamento Nazionale, i Consigli Regionali e Territoriali provvedono alla redazione e approvazione regolamenti Regionali/Territoriali e degli eventuali Statuti.

La UILP nello svolgimento dei compiti previsti dal presente Statuto, si adegua alle norme in materia di protezione dei dati personali sensibili in conformità alle disposizioni dettate dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, entrato in vigore il 25 maggio 2018, nonché dei successivi provvedimenti di recepimento, di integrazione e di modifica dello stesso Regolamento.